

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД № 20 «РОДНИЧОК»
АРСЕНЬЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ул. Ломоносова, д. 44а, г. Арсеньев,
Приморский край, 692342
тел. (42361) 4-27-25
E-mail: mdou—20@mail.ru
ИНН/КПП 2501008741/250101001
ОГРН 1022500508326

ПРИКАЗ

«30» октября 2023г.

№ 280 - Л

г. Арсеньев

О внесении изменений в Положения об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных бюджетных учреждений

На основании Постановления АГО от 27.10.2023 г. №655-па «Об утверждении Положения об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных бюджетных учреждений Арсеньевского городского округа, в целях совершенствования системы оплаты труда педагогических работников муниципальных образовательных бюджетных учреждений Арсеньевского городского округа

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда педагогических работников в МДОБУ «Центр развития ребенка – детский сад №20 «Родничок» (Приложение 1), размер окладов, ставок заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных бюджетных учреждений по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников за норму часов учебной (преподавательской) работы на 1 ставку (Приложение 2).
2. Разместить изменения на сайте учреждения.
3. Настоящий приказ вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие с 01 января 2024 года.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий МДОБУ ЦРР ДЦ №20
«Родничок»

К.В. Жильцова

С приказом ознакомлены: специалист по кадрам

Н.В. Тюкавкина

Представитель трудового коллектива

Е.К. Афанасьев



Handwritten signatures in blue ink.

**Изменения к Положению об оплате труда педагогических работников
МДОБУ ЦРР Детский сад №20 «Родничок»
Арсеньевского городского округа**

Утвердить в следующей редакции: Раздел 1. Общие положения

п. 1.2. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении размера ставки заработной платы (оклада), районного или иных коэффициентов не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Утвердить в следующей редакции: Раздел 2. Оклады, ставки заработной платы педагогических работников учреждения

п. 2.2. 2.2. К окладам, ставкам заработной платы педагогических работников образовательных учреждений, установленным по ПКГ, применяется повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за специфику работы в организациях.

п. 2.2.3 Применение повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной платы не образуют новый оклад, ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

п. 2.3 К окладам, ставкам заработной платы педагогических работников учреждения, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию в следующих размерах:

- первую -- 0,20;
- высшую -- 0,50.

п. 2.4 К окладам педагогических работников, ставкам заработной платы, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за специфику выполняемой работы в образовательных организациях:

за реализацию специальной (адаптированной) образовательной программы в малом числе в группах компенсирующей направленности – 0,2;

п. 2.5 В случаях, когда размер оплаты труда педагогического работника зависит от квалификационной категории, право на его изменение возникает при присвоении квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у педагогического работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске,

в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

Дополнить пунктами:

п. 2.2.4. Повышающие коэффициенты являются гарантированными до изменений условий, при которых они были назначены.

п.2.6. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:
а) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

п. 2.7. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в учреждениях определяется путем деления оклада, ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

п. 2.8. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной (шестидневной) рабочей неделе и деления полученного результата на 5(6) (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

п. 2.9. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если она осуществлялось свыше двух месяцев, производится за часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки.

Исключить п. 2.5.1

Утвердить в следующей редакции: Раздел 3. Порядок условий установления компенсационных выплат

п. 3.4. Оплата труда педагогических работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда педагогическим работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

п. 3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями педагогическим работникам организаций выплачиваются в порядке и размере, установленных действующим законодательством:

- районный коэффициент к заработной плате – 1,2;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка;
- процентная надбавка к заработной плате в размере 10% за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30% заработка.

п. 3.6 Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, при совмещении профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ.

Утвердить в следующей редакции: Раздел 4. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

п. 4.2. Педагогическим работникам образовательных учреждений устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- за выслугу лет;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за высокие результаты работы (в том числе за наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования);
- премии по итогам работы.

п. 4.3. Стимулирующая выплата за выслугу лет является гарантированной и применяется при стаже работы в образовательных организациях независимо от ведомственной подчиненности и занимаемой должности, в следующих размерах:

- от 3 лет – 0,03 и дополнительно 0,01 за каждый следующий год работы, но не более 0,1 за весь период работы.

п. 4.4. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления, показатели

и критерии оценки эффективности труда педагогических работников организации устанавливаются локальными нормативными актами организации по согласованию с коллегиальным профсоюзным органом или иным представительным органом работников с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в пределах фонда оплаты труда работников организации, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности организации.

Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат подлежат внесению в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) педагогическим работником.

Не допускается введение стимулирующих выплат, в отношении которых не установлены показатели эффективности деятельности организации и педагогических работников (конкретные измеримые параметры), а также в зависимости от формализованных показателей успеваемости обучающихся.

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам устанавливаются в процентах к окладам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

Размер окладов, ставок заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных бюджетных учреждений по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников за норму часов учебной работы на 1 ставку

Должности, отнесенные к квалификационным уровням ЕКСГ	Должностной оклад, руб.
Педагогический персонал	
1 квалификационный уровень	12 879
инструктор по труду	
инструктор по физической культуре	
музыкальный руководитель	
старший вожатый	
2 квалификационный уровень	14 538
инструктор-методист	
концертмейстер	
педагог дополнительного образования	
педагог-организатор	
социальный педагог	
тренер-преподаватель	
3 квалификационный уровень	16 063
воспитатель	
мастер производственного обучения	
методист	
педагог-психолог	
старший инструктор-методист	
старший педагог дополнительного образования	
старший тренер-преподаватель	
советник директора по воспитанию и	

взаимодействию с детскими общественными объединениями	
4 квалификационный уровень	
педагог-библиотекарь	17 079
преподаватель	
преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
руководитель физического воспитания	
старший воспитатель	
старший методист	
тьютор	
учитель	
учитель-дефектолог	
учитель-логопед (логопед)	