

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации  
Арсеньевского городского округа  
от 16 августа № 686-па

## ПЛАН

**мероприятий («дорожная карта»)**

**«Изменения по системе образования, направленные на повышение эффективности  
образования на территории Арсеньевского городского округа  
на 2013 – 2018 годы»**

### **II. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

#### 2.1. Основные направления

Реализация муниципальных программ «Организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков Арсеньевского городского округа» на 2013-2015 годы», «Развитие системы образования Арсеньевского городского округа на 2014-2016 годы»

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

методическое сопровождение совершенствования организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

формирование муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

обеспечение создания условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2.2. Ожидаемые результаты

Не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 61 процент из них за счет бюджетных средств.

## 2.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	человек	7170	7171	7172	7298	7566	7566	7566
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей в учреждениях системы образования, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	процентов	68	69	70	70,5	71	71	71
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	45	45	45	45	45	45	45

#### 2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Расширение потенциала системы дополнительного образования детей</b>				
1.	Реализация подпрограммы «Развитие системы образования Арсеньевского городского округа на 2014-2016 годы»	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа	2014-2018 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
2.	Реализация муниципальной программы «Организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков Арсеньевского городского округа» на 2013-2015 годы»	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа	2013-2015 годы	охват детей в возрасте от 7 до 17 всеми формами отдыха не менее 95%

№ п/п	Наименование показателя	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа	2015 год	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования не менее 70,5 %
4.	Формирование муниципальных моделей дополнительного образования детей	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа	2015-2017 годы	расширение перечня предлагаемых услуг, охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования не менее 70%
5.	Распространение лучших педагогических практик по опыту организации дополнительного образования детей, в том числе с использованием современных инновационных методик и технологий	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа	2015-2017 годы	наличие современных технологий в работе дополнительного образования, участие в конкурсах различного уровня
6.	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа	2013 год	число муниципальных образовательных учреждений, в которых оценка деятельности дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности учреждения дополнительного образования детей
6.1.	внедрение методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа	2013 год	
6.2.	разработка и внедрение показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа	2013 год	
Создание условий для развития молодых талантов				
7.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Управление образования администрации	2013-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам

№ п/п	Наименование показателя	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
7.1.	реализация муниципальной программы выявления и развития молодых талантов	Арсеньевского городского округа		дополнительного образования, участвующих в конкурсах различного уровня, в общей численности, обучающихся по программам дополнительного образования не менее 80%
<b>Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей</b>				
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей:	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа		отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по региону -100%
8.1.	разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа	2014 год	
9.	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа	2014-2018 годы	
10.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа		удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в образовательных учреждениях дополнительного образования детей, удельный вес численности руководителей организаций дополнительного образования детей, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку, в общей численности руководителей организации дополнительного образования детей -100%

№ п/п	Наименование показателя	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
10.1.	организация подготовки, переподготовки и повышение квалификации современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа	2014-2018 годы	удельный вес численности руководителей организаций дополнительного образования детей, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку, в общей численности руководителей организаций дополнительного образования детей -100%
10.2.	организация повышения квалификации педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей	Управления образования администрации Арсеньевского городского округа	2014-2014 годы	удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в образовательных учреждениях дополнительного образования детей
11.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа	2014-2018 годы	Наличие публикаций в СМИ, наличие МПА, регулирующего систему оплаты труда

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	процентов	69	70	70,5	71	71	71	не менее 70 % детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам дополнительного образования	процентов	50	55	60	65	70	80	увеличится доля обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике региона	процентов	100	100	100	100	100	100	во всех учреждениях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 % к среднемесячной заработной плате по региону (приложение № 1)

### **III. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

#### 3.1. Основные направления

Реализация программы «Развитие системы образования Арсеньевского городского округа на 2014-2016 годы».

Обеспечение достижения школьниками городского округа новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.



### 3.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

### 3.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	человек	6010	6037	6000	6087	6182	6182	6182
Численность обучающихся	-//-	5451	5510	5570	5620	5670	5670	5670
Число обучающихся в расчете на 1 учителя	человек	18,11	18,68	18,57	18,73	18,90	18,90	18,90
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов)	процентов	24,3	34,0	45,0	56,0	67,0	78,0	80,0

### 3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<i>Достижение новых качественных образовательных результатов</i>				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа		1)удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам -80%; 2)отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена (не более 1,5); 3)удельный вес учителей, повысивших квалификацию по вопросам внедрения ФГОС -100%
1.1.	внедрение и реализация федеральных государственных образовательных стандартов начального общего образования		2013-2014 годы	
1.2.	внедрение федеральных государственных образовательных стандартов основного общего образования		2014-018 годы	
1.3.	повышение квалификации учителей по вопросам внедрения ФГОС начального общего, основного общего образования			
1.4.	создание сети образовательных учреждений по обмену опытом: «Школа-центр компетенций как современная модель управления качеством образования»			
1.5.	Создание инновационных площадок по апробации и обмену передовым педагогическим опытом	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа	2014-1018 годы	
1.6.	Привлечение ведущих ВУЗов к повышению квалификации педагогов образовательных учреждений АГО, работа с талантливыми детьми, оценка качества школьного образования	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа	2013-2018 годы	Наличие договоров о сотрудничестве между школой и вузом не менее 80%

№ п/п	Наименование показателя	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.7.	Развитие общественного института оценки качества школьного образования	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа	2013-2015 годы	Создание в 100% общеобразовательных учреждений попечительских, наблюдательных и управляющих советов
2.	Развитие муниципальной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа	2013-2014 годы	
2.1.	реализация концепции профильного обучения на старшей ступени общего образования и предпрофильная подготовка учащихся 9 классов	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа	2013 год	наличие планов реализации в 100% общеобразовательных учреждений
2.2.	создание муниципальной системы оценки качества образования	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа	2014 год	наличие МПА
2.3.	проведение сбора и обработки, данных анализ результатов мониторинга, принятие управленческих решений	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа	2013-2018 годы	наличие аналитических материалов по результатам исследований
3.	Организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров:	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа		удельный вес обучающихся по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров -100%
3.1.	содействие в реализация программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа	2017-2018 годы	

№ п/п	Наименование показателя	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.2.	мониторинг потребности в педагогических кадрах с учётом имеющегося кадрового потенциала и перспектив развития системы образования	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа	2013-2018 годы	наличие банка данных о вакантных местах в системе образования края. Информированность населения о потребности образовательных организаций в педагогических кадрах с целью привлечения в систему образования специалистов
3.3.	разработка и реализация мер по привлечению и закреплению выпускников педагогических учебных заведений в образовательных организациях	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа	2013-2018 годы	подготовка заявок в педагогические учебные заведения для направления молодых специалистов на работу в образовательные организации. Осуществление выплат стимулирующего характера (за качество выполняемых работ и высокие результаты работы) молодым специалистам муниципальных образовательных организаций.
Обеспечение доступности качественного образования				
4.	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования:	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа		доля образовательных учреждений, в которых оценка деятельности учреждения их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций общего образования не менее чем в 90 % муниципальных учреждений
4.1.	разработка (изменение) показателей эффективности деятельности организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа	2014 год	
4.2.	Внесение изменения в систему рейтингования школ в соответствии с современными требованиями	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа	2013–2014 годы	

№ п/п	Наименование показателя	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Введение эффективного контракта в общем образовании				
5.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа		отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе -100%;
5.1.	разработка и апробация моделей эффективного контракта в общем образовании	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа	2014 год	удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций -24%
6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа		отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе -100%;
6.1	исполнение положения о стимулировании руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа	2014 год	удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций -24%; увеличение показателей качества облученности, успеваемости, среднего балла по ЕГЭ
6.2	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа	2014-2018 годы	
7.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа		публикация в СМИ, наличие МПА, регулирующего систему оплаты труда

№ п/п	Наименование показателя	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
7.1.	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа	2014-2018 годы	
7.2.	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образования администрации Арсеньевского городского округа	2015 и 2017 годы	

### 3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами единого государственного экзамена		1,5	1,45	1,4	1,38	1,35	1,3	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
2.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 % средней заработной платы по экономике региона (приложение № 1)
3.	Число образовательных учреждений, в которых оценка деятельности учреждения, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности учреждения общего образования	процентов	-	100	100	100	100	100	во всех образовательных учреждениях будет внедрена система оценки деятельности учреждения организаций
4.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений	процентов	17	20	21	22	23	24	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 % общей численности учителей общеобразовательных организаций

Приложение № 1  
к плану мероприятий  
(«дорожная карта»)  
« Изменения по системе образования,  
направленные на повышение  
эффективности  
образования на территории  
Арсеньевского городского округа  
на 2013 – 2018 годы»

## ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

системы оплаты труда

**Информация о параметрах заработной платы работников учреждений образования, расположенных на территории  
Арсеньевского городского округа Приморского края, повышение оплаты труда которых предусмотрено  
указами Президента Российской Федерации  
от 7 мая 2012 года № 597 и от 1 июня 2012 года № 761**

### Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений

№	Наименование показателя	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1.	Среднесписочная численность педагогических работников, человек	295	295	305	307	330	330	330
2.	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений (прогноз), руб.	14 675	23 935	26 329	28 961	31 568	37 250	37 995
3.	Темп роста средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений к предыдущему году, % (согласно Распоряжения Администрации Приморского края от 03.12..2012г. № 349-ра)	X	163	110	110	109	118	102



4.	Фонд оплаты труда с начислениями, тыс. рублей	67 639,5	110 318,3	125 461,3	138 913,4	162 762,1	192 058,0	195 899,2
5.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, тыс. рублей (фонд оплаты труда по графе соответствующего года – стр. 2 за 2012 г.) в том числе:	X	42 678,8	57 821,8	71 273,9	95 122,6	124 418,5	128 259,7
6.	за счет средств консолидированного бюджета, тыс. руб.	X	41 852,5	56 869,7	70 259,6	94 047,4	123 278,8	127 051,7
7.	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, тыс. руб.	X	3 900,0	0	0	0	0	0
8.	за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей	X	733,97	952,1	1014,3	1075,2	1139,7	1208,0
9.	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. руб. (стр. 4+6+7+8)	X	42 678,8	57 821,8	71 273,9	95 122,6	124 418,5	128 259,7

### Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей

№	Наименование показателя	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1.	Среднесписочная численность работников, человек	45	45	45	45	45	45	45
2.	Планируемая среднемесячная заработная плата обеспеченная всеми источниками финансирования в руб.	x	31192,00	34904,00	38862,00	43292,00	48054,00	53196,00
3.	Фонд оплаты труда с начислениями, тыс.руб.	10463,40	21930,47	24540,30	27323,09	30437,74	33785,81	37401,04
4.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, тыс.руб.(фонд оплаты строке соответствующего года- стр.2 за 2012 год)	x	11467,07	14076,90	16859,69	19974,34	23322,41	26937,64
	в том числе:							
5.	за счет средств бюджета городского округа тыс.руб.	x	11442,07	14046,90	16819,69	19924,34	23267,41	26877,64
6.	за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс.руб.	x	25,00	30,00	40,00	50,00	55,00	60,00
7.	Итого, объем средств предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс.руб.	x	11467,07	14076,90	16859,69	19974,34	23322,41	26937,64

### Педагогические работники образовательных учреждений общего образования

№	Наименование показателя	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1.	Среднесписочная численность работников, человек	301	295	300	300	300	300	300
2.	Планируемая среднемесячная заработная плата обеспеченная всеми источниками финансирования в руб.	x	30580,00	34220,00	38100,00	42443,00	47112,00	52160,00
3.	Фонд оплаты труда с начислениями, тыс.руб.	129106,60	140945,67	160395,98	178582,32	198938,83	220823,37	244484,35
4.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, тыс.руб.(фонд оплаты строке соответствующего года- стр.2 за 2012 год)	x	11839,07	31289,38	49475,72	69832,23	91716,77	115377,75
	в том числе:							
5.	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации тыс.руб.	x	10539,07	29939,38	48075,72	68382,23	90216,77	113827,75
6.	за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс.руб.	x	1300,00	1350,00	1400,00	1450,00	1500,00	1550,00
7.	Итого, объем средств предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс.руб.	x	11839,07	31289,38	49475,72	69832,23	91716,77	115377,75