

УТВЕРЖДЕН

распоряжением

Администрации Приморского края  
от 07 мая 2014 года № 142-ра

## ПЛАН

### мероприятий («дорожная карта»)

### «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» 2013-2018 годы

#### Приморский край

Основной целью реализация «дорожной карты» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (2013-2018 годы) является существенное повышение эффективности и качества предоставления населению услуг в сфере образования, обеспечение их доступности с учетом реальной потребности.

Реализация указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот детей, оставшихся без попечения родителей», программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства от 26 ноября 2012 года № 2190-р, «дорожной карты», позволит проводить дальнейшую работу по совершенствованию системы оплаты труда работников, предусматривающей достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных услуг (выполнения работ), что является основой для использования принципов «эффективного контракта» (трудового договора с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности

деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг.

Информация о динамике бюджетных расходов в отрасли образование за период 2011-2014 годы представлена в таблице.

**Динамика бюджетных расходов в отрасли образование за период 2011-2014 годы**

(млн. руб.)

<b>Наименование показателя</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
Расходы краевого бюджета всего	79 509,11	79 897,29	89 820,66	81 109,92
Расходы на образование, из них	8 879,07	11 287,25	16 457,05	17 343,36
<b><i>Прирост фонда оплаты труда педагогических работников</i></b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>2 734,79</b>	<b>989,90</b>
<i>дошкольное образование</i>	<b>x</b>	<b>x</b>	<i>1 020,65</i>	<i>313,59</i>
<i>общее образование</i>	<b>x</b>	<b>x</b>	<i>1 050,07</i>	<i>448,97</i>
<i>дополнительное образование детей</i>	<b>x</b>	<b>x</b>	<i>653,64</i>	<i>136,44</i>
<i>среднее профессиональное образование</i>	<b>x</b>	<b>x</b>	<i>0,00</i>	<i>50,00</i>
<i>педагоги, работающие с детьми-сиротами</i>	<b>x</b>	<b>x</b>	<i>10,43</i>	<i>40,90</i>
Доля расходов на образование в расходах краевого бюджета (%)	11,17	14,13	18,32	21,38
Доля средств прироста фонда оплаты труда в расходах на образование (%)	x	x	16,62	5,71

С 1 сентября 2013 года в государственных учреждениях Приморского края введены отраслевые системы оплаты труда, которые ориентированы на повышение самостоятельности руководителей учреждений при определении условий оплаты труда работников и возможностей стимулирования их работы на результат.

Приняты Закон Приморского края от 25 апреля 2013 года № 188-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края», постановления Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», от 23 августа 2013 года № 326-па «О порядке и размерах оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края».

Принятыми нормативными актами заданы общие ориентиры, заложена основная концепция в установлении отраслевых систем оплаты труда:

- установление окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп;
- применение к окладам работников повышающих коэффициентов;
- установление Перечней стимулирующих и компенсационных выплат;
- введение премирования работников по результатам труда;
- возможность оказания материальной помощи работнику, попавшему в трудную жизненную ситуацию.

Из перечня стимулирующих выплат исключена надбавка за выслугу лет, так как данную выплату нельзя увязать с достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных услуг (работ).

Исключение стимулирующих выплат, назначаемых без учета показателей качества и количества оказываемых услуг, позволило сбалансировать долю «гарантированной части» заработной платы работников и стимулирующих выплат в целях повышения мотивации работников и эффективности их деятельности по заданным критериям и показателям.

Это, в свою очередь, привело к увеличению доли «гарантированной части» заработной платы в среднем на 26 процентов, что будет способствовать привлечению молодых квалифицированных специалистов в образовательные организации.

Постановлением Администрации Приморского края определено, что доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений с 1 января 2015 года должна составлять не менее 30 процентов.

Принятыми нормативными правовыми актами установлен предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения (за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в кратности до 8-ми.

В связи с введением отраслевых систем оплаты труда с 1 сентября 2013 года со всеми руководителями государственных учреждений Приморского края заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

В целях оценки эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений установлены целевые показатели эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников.

Основной задачей в 2014 году по совершенствованию системы оплаты труда в рамках мероприятий «дорожной карты» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (2013-2018 годы) является организация работы по проведению в первом полугодии 2014 года аттестации специалистов с последующим их переводом на «эффективный контракт».

В настоящее время в соответствии с действующим законодательством в образовательных учреждениях края создаются аттестационные комиссии для проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения

соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям (ст.49 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

В учреждениях поводится работа по проверке соответствия квалификации работников, требуемой квалификации для выполнения должностных обязанностей, с учетом требований профессиональных стандартов, применяемых в образовательных учреждениях. Продолжается работа над уточнением и конкретизацией трудовых функций работников, показателями и критериями оценки эффективности деятельности работника, выполнение которых позволит устанавливать размер стимулирующих выплат как за достижение личных, так и коллективных результатов труда. Разрабатывается (определяется) система нормирования труда в образовательных учреждениях и внедрение систем нормирования труда в учреждениях с целью:

создания условий, необходимых для внедрения рациональных организационных, технологических и трудовых процессов, улучшения организации труда;

обеспечения нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании государственных услуг);

повышения эффективности обслуживания потребителей государственных услуг.

Все это позволит во втором полугодии 2014 года осуществить переход на «эффективный контракт».

## **1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

### ***1.1. Основные направления***

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

Реализация подпрограммы «Развитие системы дошкольного образования» государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013-2017 годы.

Обеспечение реализации мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

предоставление субсидий органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, на софинансирование реализации региональных, муниципальных программ развития дошкольного образования;

обеспечение мер по созданию дополнительных мест в образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

создание условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### **1.2. Ожидаемые результаты**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

контроль за реализацией основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

### **1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования**

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1 – 7 лет	человек	140568	143929	147415	149736	149975	149598	148039
Охват детей программами дошкольного образования (в возрасте 1-6 лет)	процентов	63,3	65,6	66,1	67	68	69	70
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	77401	80447	84526	86657	88077	88788	90208
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	-	3105	8162	11585	14093	15168	15753	16118
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего в том числе:	тыс. мест							
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к2016 году 100процентов доступности дошкольного образования:	тыс. мест	3105	5057	3423	2508	1075	585	365

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
в т.ч. высокозатратные места (строительство, пристрой, реконструкция)	тыс. мест	400	1650	2160	800	410	220	-
за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	755	353	10	57	60	60	60
иные формы создания мест	тыс. мест	1950	3054	1253	1651	605	305	305
Численность работников дошкольных образовательных организаций, всего	человек	18531	19086	19436	19736	19936	20036	20136
В том числе педагогические работники	человек	7273	7637	7837	7937	8055	8097	8147
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	процентов	94	95	96	97	98	100	100
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	13,1	13,1	13	13	13	13	13
Число воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,6	10,5	10,8	10,9	10,9	11,0	11,1
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	0	0	5	30	60	100	100
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	92,6	95	97	100	100	100	100

**1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Реализация и контроль за реализацией подпрограммы «Развитие системы дошкольного образования» государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013-2017 годы	Департамент образования и науки Приморского края	2014-2018 годы	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
2.	Мониторинг создания дополнительных мест в образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:	Департамент образования и науки Приморского края	2014-2018 годы	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
2.1	согласование поэтапного плана строительства зданий детских садов, реконструкции и капитальных ремонтов	Департамент образования и науки Приморского края	2014-2015 годы	
2.2	контроль строительства современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция функционирующих организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в муниципальных образованиях с высоким уровнем дефицита мест	Департамент образования и науки Приморского края	2014-2015 годы	
3.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Департамент образования и науки Приморского края (государственный контроль (надзор) в сфере образования)	2014-2018 годы	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования

№		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.	Мониторинг обеспечения мер по созданию условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	Департамент образования и науки Приморского края	2014-2015 годы	удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей и педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2014-2016 годы	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования (подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования)	Департамент образования и науки Приморского края		удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
6.1.	реализация программ повышения квалификации руководящих и педагогических работников дошкольного образования Приморского края	Департамент образования и науки Приморского края	2013-2018 годы	удельный вес руководящих и педагогических работников дошкольного образования, прошедших повышение квалификации – ежегодно не менее 10%
6.2.	реализация программ переподготовки руководящих работников («Менеджмент в образовании») и педагогических работников-неспециалистов («Педагогика и психология») дошкольных образовательных организаций Приморского края	Департамент образования и науки Приморского края	2014-2018 годы	

№		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.3.	внедрение новой модели повышения квалификации руководящих и педагогических работников дошкольного образования Приморского края, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации	Департамент образования и науки Приморского края	2014-2018 годы	
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	Департамент образования и науки Приморского края		число муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования не менее чем в 80 процентах дошкольных образовательных организаций
7.1	разработка инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях	Департамент образования и науки Приморского края	2013 год	
7.2	разработка и утверждение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования	Департамент образования и науки Приморского края	2013 год	
7.3	проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования	Департамент образования и науки Приморского края	2013 год	
8.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 %	Департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона
9.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда проводимых институциональных изменений			численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				

№		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
10.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие управление в сфере образования, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона
11.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт <i>(результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)</i>		2014-2018 годы	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
12.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	Департамент образования и науки Приморского края		отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона
12.1	разработка и апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Департамент образования и науки Приморского края	2014-2014 годы	
13.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:	Департамент образования и науки Приморского края		отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании
13.1	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Департамент образования и науки Приморского края	2014-2018 годы	
14.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Департамент образования и науки Приморского края		удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
14.1	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах	Департамент образования и науки Приморского края	2014-2018 годы	

№		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)			
14.2	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик		2015 и 2017 годы	

**1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	%	14,7	15	15,7	16,9	17,8	18,5	Увеличение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации,
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	-	-	5	30	60	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющих услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования	процентов	5	5,5	6	6,5	7	7	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
4.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	26,1	26,5	26,3	26,4	26,5	26,6	в муниципальных образованиях края предусмотрены меры по привлечению молодых специалистов в дошкольные образовательные учреждения и улучшения их социального положения
5.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования	-	-	60	100	100	100	100	в муниципальных образованиях внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
6.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона	процентов	104,5	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

***1.6. Обеспечение достижения значений показателей результативности предоставления субсидий из федерального бюджета краевому бюджету на реализацию мероприятий по модернизации региональной системы дошкольного образования***

Наименование показателя	Единица измерения	Достигнутое значение показателя результативности субсидии					
		2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руково-	проценты	47,7	70,6	100	100	100	100

дящих работников дошкольных образовательных организаций, до 100 процентов к 2016 году (проценты)							
--	--	--	--	--	--	--	--

## **2. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

### ***2.1. Основные направления***

Реализация подпрограммы «Развитие системы общего образования» государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013-2017 годы.

Обеспечение достижения школьниками Приморского края новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования);

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработка комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## ***2.2. Ожидаемые результаты***

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднекраевого уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

### 2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	199,763	200,260	201,810	202,660	203,000	203,400
Численность обучающихся	-//-	183,737	186,230	191,191	194,916	198,640	202,365
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1-8 классов)	процентов	33,9	45	56	67	78	90
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	13,1	13	13	13	13	13
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	14,8	15,0	15,4	15,7	16,0	16,3
Доля педагогических работников образовательных организаций общего образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоены первые или высшие квалификационные категории	процентов	95	96	97	98	99	100
Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности%	процентов	70	80	85	90	94	97

### 2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:	Департамент образования и науки Приморского края		Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.1	начального общего образования		2013-2014 годы	новым федеральным государственным образовательным стандартам
1.2	основного общего образования		2015-2018 годы	
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:	Департамент образования и науки Приморского края		Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена
2.2	участие в апробации системы мониторинга (формирование центра мониторинга, оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, внесение предложений по оптимизации системы мониторинга)	Департамент образования и науки Приморского края	2014 год	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, участвующих в мониторинге уровня подготовки и социализации школьников
2.3	проведение сбора и обработки данных анализ результатов мониторинга, принятие управленческих решений	Департамент образования и науки Приморского края	2015-2018 годы	
3.	Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников:	Департамент образования и науки Приморского края		удельный вес численности школьников, достигших базового уровня образовательных достижений в международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA), в общей численности школьников,

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.1	подготовка региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных сопоставительных исследований образовательных достижений школьников	Департамент образования и науки Приморского края	2014-2018 годы	принявших участие в указанных исследованиях, отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
4.	Программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров:	Департамент образования и науки Приморского края		Удельный вес обучающихся по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров
4.1.	содействие в реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации повышения квалификации и переподготовки современных педагогических кадров	Департамент образования и науки Приморского края	2017-2018 годы	
4.2.	создание системы прогнозирования потребности в педагогических кадрах с учётом имеющегося кадрового потенциала и перспектив развития системы образования	Департамент образования и науки Приморского края	2014-2018 годы	Наличие банка данных о вакантных местах в системе образования края. Информированность населения о потребности образовательных организаций в педагогических кадрах с целью привлечения в систему образования специалистов
4.3.	разработка и реализация мер по привлечению и закреплению выпускников педагогических учебных заведений в образовательных организациях	Департамент образования и науки Приморского края	2014-2018 годы	Подготовка заявок в педагогические учебные заведения для направления молодых специалистов на работу в образовательные организации. Осуществление выплат стимулирующего характера (за качество выполняемых работ и высокие результаты работы) молодым специалистам краевых образовательных организаций.

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.4	Разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Департамент образования и науки Приморского края с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2015 годы	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
4.5	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату труда в общем фоне оплаты труда учреждения не более 40 %.	Департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе  Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
4.6	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
4.7	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	Департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления	2014-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
Введение эффективного контракта в общем образовании				

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
5.1	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Департамент образования и науки Приморского края	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате  Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
5.2	планирование бюджетных ассигнований краевого бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных, краевых государственных общеобразовательных организаций, а также имеющих государственную аккредитацию негосударственных общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Департамент образования и науки Приморского края	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате  Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:	Департамент образования и науки Приморского края		отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе,
6.2	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	Департамент образования и науки Приморского края	2014-2018 годы	удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
7.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Департамент образования и науки Приморского края		удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
7.1	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Департамент образования и науки Приморского края	2013-2018 годы	образования
7.2	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Департамент образования и науки Приморского края	2015 и 2017 годы	
7.3	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе  Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория

**2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена)		3,3	3,2	3,1	3	3	3	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена		33,6	34	34,5	35	35,5	35,5	
2.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе	процентов	102,1	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике регион
3.	Удельный вес муниципальных образований края, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций общего образования	-	-	60	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях края будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
4.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	-	17	20	21	22	23	24	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций

### **3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

#### ***3.1. Основные направления***

Реализация подпрограммы «Развитие системы дополнительного образования, отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков Приморского края» государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013-2017 годы.

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ развития дополнительного образования детей;

методическое сопровождение совершенствования организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных моделей организации дополнительного образования детей;

обеспечение создания условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг

организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

### ***3.2. Ожидаемые результаты***

Не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 25 тыс. детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

### ***3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей***

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	человек	265313	265821	267340	268163	268609	269244
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	процентов	65	67	68	69	70	71
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	2641	2641	2615	2604	2578	2542
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоены первые или высшие квалификационные категории	процентов	94	95	96	97	98	100

**3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Расширение потенциала системы дополнительного образования детей</b>				
1.	Реализация подпрограммы «Развитие системы дополнительного образования, отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков Приморского края» государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013-2017 годы:	Департамент образования и науки Приморского края	2014-2018 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
1.1	организация мониторинга и оценки эффективности реализации программ развития дополнительного образования детей	Департамент образования и науки Приморского края	2014-2018 годы	
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	Департамент образования и науки Приморского края	2015 год	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования до 70 процентов
2.1	мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей, в том числе при застройке территорий	Департамент образования и науки Приморского края	2015 год	
3.	Распространение современных региональных моделей организации дополнительного образования детей	Департамент образования и науки Приморского края	2015-2017 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
3.1	обобщение и распространение лучших педагогических практик по опыту организации дополнительного образования детей, в том числе с использованием современных инновационных методик и технологий	Департамент образования и науки Приморского края	2015-2017 годы	

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.	Обеспечение мер по созданию условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:	Департамент образования и науки Приморского края	2014-2015 годы	число образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
4.1	разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей			
<b>Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</b>				
6.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Департамент образования и науки Приморского края	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
6.1	реализация региональной программы выявления и развития молодых талантов			
<b>Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей</b>				
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей:	Департамент образования и науки Приморского края		отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по региону  доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
7.1	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Департамент образования и науки Приморского края	2014 год	
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	Департамент образования и науки Приморского края		отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике региона
8.1	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций	Департамент образования и науки Приморского края	2013-2018 годы	

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора			
8.2.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	Департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в соответствующем субъекте Российской Федерации
8.3.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
9.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	Департамент образования и науки Приморского края		удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в образовательных организациях дополнительного образования детей
9.1	реализация программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Департамент образования и науки Приморского края	2014-2018 годы	удельный вес численности руководителей организаций дополнительного образования детей, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку в общей численности руководителей организаций дополнительного образования детей
10.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Департамент образования и науки Приморского края	2014-2018 годы	оптимизация численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала

**3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Охват детей в возрасте 5 -8 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет)	процентов	59	62	65	68	70	71	не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	-	35	38	40	42,5	44	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по учителя в регионе	процентов	82,9	80	85	90	100	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит не менее 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей по региону к 2017 году

#### **4. Изменения в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

##### ***4.1. Основные направления***

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализацию региональных программ модернизации профессионального образования;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ;

развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях.

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессионального обучения подготовки и среднего профессионального образования;

реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе).

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

#### ***4.2. Ожидаемые результаты***

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сетей организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание 2 многофункциональных центров прикладных квалификаций;

обновление кадрового состава системы профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике соответствующего региона.

**4.3. Основные количественные характеристики системы профессионального обучения и среднего профессионального образования**

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность молодежи в возрасте 15-21 года	тыс. человек	172,7	160,6	151	145	142	141	141
Численность обучающихся (в соответствии государственной программой Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013- 017 годы)	-"	16,9	16	15,2	14	13,8	13	13
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного обучения)	человек	12,7	12,8	12,9	13,1	13,2	13,4	13,4
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования	%	16,1	18,6	18,4	18,0	17,5	17,0	17,0
Доля педагогических работников программ среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	%	95	96	97	98	99	100	100

**4.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1.	Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования:	Департамент образования и науки Приморского края		удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
1.1	проведение мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования в Приморском крае	Департамент образования и науки Приморского края	2014 год	
1.2	Формирование плана оптимизации сети государственных организаций реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, и проведение указанной оптимизации на основании методических рекомендаций Минобрнауки России	Департамент образования и науки Приморского края	2014 - 2017 годы	
1.3	мониторинг укрупнения сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек)	Департамент образования и науки Приморского края	2014 - 2018 годы	
2.	Реализация государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013-2017 годы:	Департамент образования и науки Приморского края		удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
2.1	подведение итогов реализации подпрограммы «Развитие системы профессионального образования» государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013-2017 годы	Департамент образования и науки Приморского края	2014 год	

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.2	заключение соглашений с регионами-победителями конкурсного отбора на 2014-2015 годы региональных программ развития образования в целях предоставления бюджетам субъектов Российской Федерации субсидий на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2014 годы по направлению «совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования, с учетом опыта их реализации»	Департамент образования и науки Приморского края	2014 - 2015 годы	удельный вес численности занятого населения в возрасте 25-65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности занятого в экономике населения данной возрастной группы
3.	Создание 2 многофункциональных центров прикладных квалификаций:	Департамент образования и науки Приморского края	2014 - 2015 годы	количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования
3.1	создание в Приморском крае 2 многофункциональных центров прикладных квалификаций в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки России	Департамент образования и науки Приморского края		
4.	Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Приморского края	2014 - 2017 годы	удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
4.1	разработка и утверждение нормативно-правовых документов, обеспечивающих создание и функционирование центров сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей.	Департамент образования и науки Приморского края	2014 год	
4.2	анализ эффективности использования ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) краевых образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, и возможностей для организации коллективного пользования ими.	Департамент образования и науки Приморского края	2014 год	

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.3	проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования.	Департамент образования и науки Приморского края	2014 год	
4.4	разработка и утверждение краевых нормативно-правовых документов, обеспечивающих внедрение спроектированных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций, в том числе в том числе разработка краевой методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования в сетевой форме.	Департамент образования и науки Приморского края	2014 - 2017 годы	
<b>Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования</b>				
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования:	Департамент образования и науки Приморского края		количество учреждений, в которых реализуется оценка деятельности образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников
5.1	разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки России	Департамент образования и науки Приморского края	2013 год	
6.	Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования:	Департамент образования и науки Приморского края		удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.1	Апробация рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Приморского края	2013 год	специальности
6.2	Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Приморского края	2014-2016 годы	
7.	Разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	Департамент образования и науки Приморского края	2014 год	удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
<b>Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования</b>				
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Приморского края	2014 - 2015 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования к средней заработной плате в Приморском крае
8.1	разработка и апробация моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки России	Департамент образования и науки Приморского края	2014 год	доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций профессионального образования
8.2	заключение соглашений с образовательными организациями, реализующими программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, о проведении апробации моделей эффективного контракта	Департамент образования и науки Приморского края	2014 год	

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
8.3	<p>разработка нормативно-правовых документов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта, включая определение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>условий оплаты труда и мотивации работников образовательной организации с учетом эффективного контракта;</li> <li>подходов к нормированию труда различных категорий работников образовательной организации;</li> <li>порядка оценки результатов деятельности различных категорий работников и их учета при дифференциации оплаты труда;</li> <li>порядка учета уровня квалификации работников образовательной организации при дифференциации оплаты труда;</li> <li>подходов к определению условий, необходимых для осуществления трудовой деятельности различными категориями работников образовательной организации, в рамках перехода к эффективному контракту;</li> <li>типового контракта с работником образовательной организации, учитывающего все виды выплат работнику образовательной организации и условия осуществления труда</li> </ul>	Департамент образования и науки Приморского края	2014 год	Численность студентов в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения
8.4	совершенствование моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения, с последующим их переводом на «эффективный контракт»	Департамент образования и науки Приморского края	2014 год	
8.5	планирование дополнительных расходов бюджетов субъектов Российской Федерации на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Департамент образования и науки Приморского края	2014 - 2018 годы	

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
8.6	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Департамент образования и науки Приморского края	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования
8.7	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта	Департамент образования и науки Приморского края	2015 и 2017 годы	
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования.	Департамент образования и науки Приморского края	2014 - 2018 годы	
9.1	разработка и утверждение краевых нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя среднего профессионального образования (в том числе по результатам независимой оценки)	Департамент образования и науки Приморского края	2014 год	
9.2	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора и методическими рекомендациями Минобрнауки России	Департамент образования и науки Приморского края	2014 - 2018 годы	

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
10.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала:	Департамент образования и науки Приморского края, руководители профессиональных образовательных учреждений Приморского края	2014 - 2018 годы	доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций профессионального образования  Численность студентов в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения
10.1	дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 %			
10.2	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
11.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Департамент образования и науки Приморского края, образовательные учреждения	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования
11.1	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)			
11.2	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта	Минобрнауки России, департамент образования и науки Приморского края, образовательные учреждения	2015 и 2017 годы	

**4.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Число многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	единиц	1	2	2	2	2	2	созданы и функционируют 2 многофункциональных центров прикладных квалификаций
2.	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности	процентов	45	46,7	50	55	60	60	не менее 60 процентов выпускников организаций профессионального образования будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
3.	Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций профессионального образования к средней заработной плате в соответствующем регионе	процентов	93,6	82,0	85,0	90,0	100,0	100,0	отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций профессионального образования к средней заработной плате в соответствующем регионе составит 100 процентов (Приложение 1, 2)
4.	Удельный вес численности занятого населения в возрасте 25-65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности занятого в экономике населения данной возрастной группы	процентов	23,6	37	37	37	37	37	численность занятого населения в возрасте 25-65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности занятого в экономике населения данной возрастной группы составит 37 %

**5. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

В ведении Приморского края нет организаций высшего образования.

**6. Мероприятия по повышению эффективности и качества работ в сфере науки и технологий, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

В ведении Приморского края нет научных организаций.

## **7. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

### **7.1. Основные направления**

Профилактика социального сиротства, организация социальными службами организаций<sup>1</sup> коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи;

реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот;

постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот.

### **7.2. Ожидаемые результаты**

Совершенствование деятельности Организаций:

повышение квалификации педагогических работников организаций.

### **7.3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей**

	<b>Единица измерения</b>	<b>2012 год</b>	<b>2013 год</b>	<b>2014 год</b>	<b>2015 год</b>	<b>2016 год</b>	<b>2017 год</b>	<b>2018 год</b>
Численность педагогических работников организаций	Тысяч чел.	1338	1112	1110	1110	1110	1110	1110
Численность детей-сирот, обучающихся в организациях	Тысяч чел.	10 189	9 579	9 456	9 361	9 271	9 182	9 094
Численность детей-сирот, обучающихся в организациях, в расчете на 1 педагогического работника соответствующих организаций	Чел.	7,62	8,61	8,52	8,43	8,35	8,27	8,19

**7.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи	Департамент образования и науки Приморского края	2014-2018 годы	Численность детей-сирот, обучающихся в организациях
	реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот			
	разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот			
	Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства			

**7.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, до 100 % к средней заработной плате в субъекте Российской Федерации	процент	83,10	90,00	100,00	100,00	100,00	100,00	Средняя заработная плата педагогических работников Организаций будет соответствовать средней заработной плате в соответствующем регионе, повысится качество кадрового состава Организаций

### 8. План мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере образования

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.	Совершенствование нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях дошкольного, общего, дополнительного и среднего профессионального образования детей.	Возможность выбора поставщика образовательных услуг. Развитие конкурентной среды в системе образования. Исключение необоснованных расходов учреждения.	2014 -2017 гг.	департамент образования и науки Приморского края
2.	Оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ с учетом особенностей образовательных организаций, существующей структуры региональной системы образования и перспектив ее развития с учетом социально-экономического развития региона до 2020 года и в последующие годы. Инвентаризация подведомственной сети на предмет основных видов деятельности учреждений, определенных учредительными документами, качества оказания услуг и выполнения работ в соответствии с полномочиями, оптимального состава имущества, необходимого для оказания услуг (выполнения работ), соотношения основного и вспомогательного персонала учреждений и качества подготовки персонала.	Повышение эффективности использования бюджетных средств. Ликвидация неэффективных затрат учреждения. Повышение заработной платы работников учреждения. Достижение целевых соотношений заработных плат педагогов. Обеспечение прямой взаимосвязи между распределением бюджетных ресурсов и общественной значимостью ожидаемых результатов. Повышения качества, оказываемых услуг.		
	проведение анализа затрат в составе нормативных затрат на оказание государственных услуг в целях повышения конкурентоспособности учреждений при оказании однотипных услуг.			
3.	Интеграция задач по совершенствованию системы оплаты труда и достижению целевых показателей уровня средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и механизма установления нормативных затрат на оказание государственных услуг в соответствии с			департамент образования и науки Приморского края

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	государственным заданием.			
4.	Контроль за исполнением плана мероприятий по повышению кадрового потенциала работников в образовательных организаций Приморского края.	Снижение текучести кадров, привлечение квалифицированных работников в отрасль. Разработка системы мотивации персонала на повышение качества предоставляемых услуг. Увеличение доли работников, повысивших квалификацию.	ежегодно	департамент образования и науки Приморского края
5.	Проведение подготовительной работы к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций	Обеспечение соответствия современным квалификационным требованиям	2014 год	Департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации
6.	Повышение квалификации и переподготовки работников образовательных организаций, в том числе педагогических работников, с учетом требований профессиональных стандартов применяемых в образовательных организациях		постоянно	
7.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ с учетом рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России № 504 от 30 сентября 2013 года «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»:	Создания условий, необходимых для внедрения рациональных организационных, технологических и трудовых процессов, улучшения организации труда; обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании государственных услуг); повышение эффективности обслуживания потребителей государственных услуг	2015-2016 годы	Департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления
	Разработка и утверждение Положения об организации нормирования труда			
	Проведение проверки и анализ действующих норм труда на их соответствие уровню техники, технологии, организации труда в учреждении. Пересмотр устаревших и ошибочно установленных норм.		постоянно	

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	Внедрение норм труда применительно к конкретным производственным условиям, рабочему месту		после утверждения межотраслевых, отраслевых норм	образовательные организации
	Организация замены и пересмотра норм труда на базе оценки уровня их напряженности, прогрессивности и других качественных показателей;		постоянно	
	Контроль за соблюдением установленных норм труда: анализ результатов независимой оценки качества услуг, оказываемых учреждением; обеспечение высокого уровня укомплектованности учреждения персоналом (не менее 90 процентов)		ежегодно	Департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
8.	<p>Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с методическими рекомендациями (приказ Минтруда России от 1 июля 2013 года № 287):</p> <p>    постановление Администрации Приморского края от 08 мая.2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края»;</p> <p>    постановление Администрации Приморского края от 23 августа 2013 года № 326-па «О порядке и размерах оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края»;</p> <p>    приказ департамента образования и науки Приморского края от 24 мая 2013 года № 616-а «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных образовательных учреждений Приморского края, подведомственных департаменту образования и науки Приморского края»;</p> <p>    локальные нормативные акты учреждений.</p>	Установление стимулирующих выплат за конкретные достижения, результаты работы. Переход на «эффективный контракт»	2014-2015 годы	Департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации
9.	Актуализация показателей эффективности деятельности работников учреждений для обеспечения увязки оплаты труда с повышением качества предоставляемых государственных услуг (выполнения работ)	Установление стимулирующих выплат за конкретные достижения, результаты работы. Переход на эффективный контракт	ежегодно	Департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации
10.	Контроль за внедрением показателей эффективности деятельности основных категорий работников	Установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям	ежегодно	Департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
		и показателям.		организаций, образовательные организации
11.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) работников образовательных организаций в связи с введением «эффективного контракта»	Уточнение и конкретизация трудовой функции работника, показателей и критериев оценки эффективности деятельности, установление размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижение коллективных результатов труда.	4 квартал 2014 года	Департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации
12.	Перевод специалистов образовательных организаций «эффективный контракт» в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года № 167-н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении «эффективного контракта».	Оформление трудовых отношений с работниками на основании «эффективного контракта»	постоянно	Департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации
<b>Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений</b>				
1.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и предоставления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая	Предупреждение коррупции и борьба с ней, минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений. 100 процентное размещение сведений в сети «Интернет»	ежегодно	департамент государственной гражданской службы и кадров Администрации Приморского края

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	<p>предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет.</p> <p>Постановление Губернатора Приморского края от 21 марта 2013 года № 42-пг «Об утверждении Положения о представлении лицом, поступающим на должность руководителя краевого государственного учреждения, а также руководителем краевого государственного учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»</p> <p>Постановление Губернатора Приморского края от 29 марта 2013 года № 47-пг (ред. от 03 февраля 2014 года) «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицом, поступающим на должность руководителя краевого государственного учреждения, и руководителем краевого государственного учреждения»</p> <p>Постановление Губернатора Приморского края от 20 января 2014 года № 2-пг «Об утверждении Порядка размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера Губернатора Приморского края, лиц, замещающих государственные должности Приморского края, должности государственной гражданской службы Приморского края, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности руководителей краевых государственных учреждений, и членов их семей на официальных сайтах государственных органов Приморского края и предоставления этих сведений средствами</p>			

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	массовой информации для опубликования»			
2.	Заключение трудовых договоров с вновь принятыми руководителями образовательных учреждений в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной Правительством Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных учреждений,. Разработаны показатели эффективности деятельности учреждений, их руководителей, включая механизм увязки размера оплаты труда руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг. Создан прозрачный механизм оплаты труда руководителей.	постоянно	департамент государственной гражданской службы и кадров Администрации Приморского края
3.	Контроль за соблюдением установленного постановлением Администрации Приморского края от 23 августа 2013 года № 326-па «О порядке и размерах оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края» соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников образовательных учреждений путем проведения ежеквартального мониторинга соотношения заработных плат (1:8).	Повышение заработной платы работников. Поддержание установленного соотношения.	постоянно	Департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления
4.	Мониторинг достижения целевых значений планов мероприятий повышения оплаты труда работников образовательных учреждений с обсуждением информации на региональной трехсторонней комиссии, комитет по социальной политике Законодательного Собрания Приморского края, коллегии департамента образования и науки Приморского края	Подготовка рекомендаций образовательным учреждениям	ежеквартально.	Департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления
5.	Анализ достижения целевых значений планов мероприятий повышения оплаты труда работников образовательных учреждений на основе данных федерального статистического наблюдения за показателями средней заработной платы в сфере образования	Принятие мер по достижению целевых показателей. Подготовка информации в региональную трехстороннюю комиссию, комитет по социальной политике Законодательного Собрания Приморского края,	ежеквартально.	Департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
		коллегию департамента труда и социального развития Приморского края		
6. .	Расчет потребности и учет при формировании бюджета Приморского края расходов на повышение заработной платы работников в соответствии с утвержденными в Приморском крае планами-графиками реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот детей, оставшихся без попечения родителей» в части повышения оплаты труда, с учетом обеспечения сбалансированности потребности в расходах на образование за счет консолидированных бюджетов. Обеспечение безусловного выполнения указов Президента Российской Федерации с учетом прогнозируемых бюджетных доходов в том числе за счет повышения интенсивности труда педагогов.	Принятие закона о краевом бюджете на 2014 и последующие годы, предусматривающего индексацию фондов оплаты труда с учетом целевых значений «дорожной карты»	ежегодно	Департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления
7.	Проведение совместно с профсоюзами разъяснительной работы в учреждениях департамента образования и науки Приморского края по вопросам повышения оплаты труда работников и перехода на «эффективный контракт»	Повышение информированности населения о системе образования в субъекте Российской Федерации и обоснованности принимаемых решений. Доступность к информации	ежеквартально.	Департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации
	Разработка и реализации планов информационно-разъяснительной работы по реализации региональных «дорожных» карт, включая меры по повышению оплаты труда, с привлечением широкой общественности и профсоюзов, в том числе проведение конференций, семинаров, встреч, собраний в трудовых коллективах; анализ обращений		ежегодно	Департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций, образовательные

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	работников, учреждений, ответы на вопросы, в том числе в средствах массовой информации и на сайтах; обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях региональной трехсторонней комиссии.			организации
	Размещение информации о реализации программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в 2012-2018 гг. в сети Интернет		ежеквартально	Департамент образования и науки Приморского края
8.	Проведение мероприятий по оптимизации структуры сети и штатной численности образовательных учреждений	Направление средств от мероприятий по оптимизации на реализацию указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот детей, оставшихся без попечения родителей»		Департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации
	оптимизация численности работников в образовательных учреждениях к 2018 году		ежегодно	
9.	Проведение мероприятий по снижению доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательных учреждений	Снижение доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений социального обслуживания населения до 40 процентов.	постоянно	Департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации
10.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 года (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 года № АП-1994/02)	Мониторинг деятельности образовательных организаций края Региональным центром оценки качества образования Приморского края, формирование методических рекомендаций по повышению качества условий образовательного процесса, реализуемых образовательных программ.	ежегодно	Региональный центр оценки качества образования Приморского края

**Основные количественные характеристики системы оплаты труда**  
**Информация о параметрах заработной платы работников учреждений, расположенных на территории Приморского края,**  
**повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации**  
**от 7 мая 2012 года № 597 и от 1 июня 2012 года № 761**

<b>Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений</b>										
	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.- 2016 г.	2013г.- 2018 г.
<b>1</b>	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № ЗП-образование)	X	10,5	11,1	11,3	11,4	11,5	11,5	X	X
<b>2</b>	Число получателей услуг, чел.	X	2967	2996	3050	3080	3120	3120		
<b>3</b>	Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек		295	270	270	270	270	270	X	X
8	Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации*(предложение федерального Министерства):	72,72	104,50	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	X	X
9	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы	80	100	100	100	100	100	100	X	X
<b>10</b>	по субъекту Российской Федерации (заполняется федеральным Министерством, предложение федерального Министерства)	72,72	104,50	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	X	X
<b>11</b>	Средняя заработная плата работников в сфере общего образования по субъекту Российской Федерации, руб.	20 778,00	25 355,60	26 269,00	28 938,00	31 470,00	35 145,00	38 031,00	X	X
<b>12</b>	Темп роста к предыдущему году, %	X	122,0	103,6	110,2	108,7	111,7	108,2	X	X

13	Среднемесячная заработная плата отдельной категории работников, рублей	14675	23935	26 269,00	28 938,00	31 470,00	35 145,00	38 031,00	X	X
14	Темп роста к предыдущему году, %	X	163	100	110	109	118	102	X	X
15	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников (план - предложение федерального Министерства), %	X	0,05	0,15	0,16	0,21	0,24	0,29	0,18	0,20
16	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
17	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	67 639,5	110 318,3	110 815,2	126 143,5	138 655,8	161 437,0	174 693,7	67 639,5	110 318,3
18	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб.	X	1 208,81	496,92	15825,19	28337,48	51118,68	64375,39	1 249,68	4 999,71
20	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.	X	1207,29	121,03	163,19	261,55	541,36	727,26	545,77	3 021,68
21	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	X	0,00	4,78	42,16	140,52	333,14	429,23	187,47	949,83
23	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	X	0,00	4,78	10,54	35,13	83,29	107,31	50,45	241,04
25	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. тюр	X	733,97	952,1	1014,3	1075,2	1139,7	1208,0	X	733,97
27	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 20+25+26)	X	1208,81	125,43	421,63	702,62	1110,47	1430,75	1 249,68	4 999,71
28	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 21/стр. 27*100%)	0,00	0,00	3,81	10,00	20,00	30,00	30,00	15,00	19,00
29	Справочно: размер дотации из федерального бюджета, млн.руб.									

**Педагогические работники образовательных учреждений общего образования**



11	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб.	27 446,60	29 969,60	32 907,00	35 737,00	39 025,00	43 240,00	47 737,00	X	X
12	Темп роста к предыдущему году, %	X	109,2	109,8	108,6	109,2	110,8	110,4	X	X
13	Среднемесячная заработная плата отдельной категории работников, рублей	23 815,00	30 592,39	32 907,00	35 737,00	39 025,00	43 240,00	47 737,00	X	X
14	Темп роста к предыдущему году, %	X	128,5	107,6	108,6	109,2	110,8	110,4	X	X
15	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников (план - предложение федерального Министерства), %	X	X	0,40	0,47	0,57	0,71	0,90	0,48	0,55
16	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
17	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	4 884,00	5 934,07	6 383,04	6 931,98	7 569,76	8 387,35	9 259,64	20 884,78	44 465,84
18	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб.	X	X	448,97	997,91	1 635,69	2 453,28	3 325,57	3 082,57	8 861,42
19	в том числе:	X								
20	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.	X	X	423,53	520,63	747,98	1324,01	1780,72	1 692,14	4 796,87
21	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:		X	2,69	99,79	327,14	735,99	997,67	429,61	2163,27
22	от реструктуризации сети, млн. рублей (25%)	X	X	0,00	14,97	49,07	110,40	149,65	64,04	324,09
23	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей (15%)	X	X	2,69	24,95	81,78	184,00	249,42	109,42	542,84
24	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей (60%)	X	X	0,00	59,87	196,28	441,59	598,60	256,15	1296,35



6	<i>работников, участвующих в реализации территориальных программ ОМС</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Численность населения субъекта Российской Федерации, чел.	1 950 483	1 947 263	1 938 516	1 934 217	1 926 129	1 917 273	1 907 697	0	0
8	Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации*(предложение федерального Министерства):	0	0	0	0	0	0	0	X	X
9	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы	58	75	80	85	90	100	100	X	X
10	по субъекту Российской Федерации (заполняется федеральным Министерством, предложение федерального Министерства)	93	82,9	80,0	85,0	90,0	100,0	100,0	X	X
11	Средняя заработная плата учителей по субъекту Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), руб.	27 490,00	31 549,30	34 641,13	37 620,27	41 081,33	45 518,12	50 252,00	X	X
12	Темп роста к предыдущему году, %		114,77	109,80	108,60	109,20	110,80	110,40	X	X
13	Среднемесячная заработная плата отдельной категории работников, рублей	25 613,00	26 165,58	27 712,91	31 977,23	36 973,20	45 518,12	50 252,00	X	X
14	Темп роста к предыдущему году, %	X	102,16	105,91	115,39	115,62	123,11	110,40	X	X
15	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников (план - предложение федерального Министерства), %	X	X	1,48	2,78	3,38	3,23	3,28	X	X
16	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
17	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	995,24	1 079,67	1 143,52	1 306,28	1 504,33	1 833,47	1 995,82	3 954,13	8 863,09
18	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб.		84,43	63,85	226,61	424,66	753,80	916,15	715,12	2 469,50

19	в том числе:									
20	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.	X	0,00	46,90	104,01	177,59	394,39	474,70	328,49	1 197,59
21	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	X	0,00	4,09	22,66	84,93	226,14	274,84	111,68	612,67
22	от реструктуризации сети, млн. рублей	X	0,00	0,00	3,40	12,74	33,92	41,23	16,14	91,29
23	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	X	0,00	4,09	5,67	21,23	56,54	68,71	30,99	156,24
24	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	0,00	0,00	13,60	50,96	135,68	164,91	64,55	365,15
25	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	X	2,00	16,95	36,34	50,89	59,23	65,37	104,18	230,77
26	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	0,00	0,00	86,27	196,18	300,18	376,08	282,44	958,70
27	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 20+25+26)	X	84,43	63,85	226,61	424,66	753,80	916,15	715,12	2 469,50
28	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 21/стр. 27*100%)	X	0,00	6,41	10,00	20,00	30,00	30,00	15,62	24,81
29	Справочно: размер дотации из федерального бюджета, млн. руб.									

**Преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений  
среднего профессионального образования**

Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.- 2016 г.	2013г.- 2018 г.
--------------------------	-----------------	-----------------	---------	---------	---------	---------	---------	---------------------	--------------------

1	Норматив обучающихся в расчете на 1 преподавателя	x	12,3	13,8	14,1	14,3	14,6	14,8	X	X
2	Число получателей услуг, чел.	20 000	19 303	21 600	21 500	20 500	20 500	20 500	X	X
3	Среднесписочная численность преподавателей и мастеров производственного обучения: человек	1 484	1 565	1 565	1 525	1 434	1 404	1 385	X	X
4	<i>в здравоохранении в том числе</i>	0	0	0	0	0	0	0	X	X
5	<i>работников, не участвующих в реализации территориальных программ ОМС</i>	0	0	0	0	0	0	0	X	X
6	<i>работников, участвующих в реализации территориальных программ ОМС</i>	0	0	0	0	0	0	0	X	X
7	Численность населения субъекта Российской Федерации, чел.	1 950 483	1 947 263	1 938 516	1 934 217	1 926 129	1 917 273	1 907 697	X	X
8	Планируемое соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации*(предложение федерального Министерства):		90,8	84,7	85,7	90	100	100	X	X
9	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы	70	75	80	85	90	100	100	X	X
10	по субъекту Российской Федерации (заполняется федеральным Министерством, предложение федерального Министерства)		93,6	82,0	85,0	90,0	100,0	100,0	X	X
11	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб.	27 444,60	29 969,60	32 907,00	35 737,00	39 025,00	43 240,00	47 737,00	X	X
12	Темп роста к предыдущему году, %		109,20	109,80	108,60	109,20	110,80	110,40	X	X
13	Среднемесячная заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения, рублей	25 613,00	28 052,00	26 984,00	30 376,00	35 123,00	43 240,00	47 737,00	X	X
14	Темп роста к предыдущему году, %		109,52	96,19	112,6	115,63	123,11	110,40	X	X

15	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников (план - предложение федерального Министерства), %	11,24	10,11	10,19	10,28	10,37	10,46	10,55	X	X
16	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
17	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	593,86	685,92	659,80	723,76	786,92	948,52	1032,99	2170,48	4837,91
18	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб.	x	0	-26,11	37,84	101,01	262,60	347,08	112,74	722,42
19	в том числе:									
20	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.	x	0	0	3,8	20	97,43	123,43	23,80	244,66
21	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	x	0	0	3,8	20	79	105	23,80	207,80
22	от реструктуризации сети, млн. рублей	x	0	0	0,57	3	11,85	15,75	3,57	31,17
23	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	x	0	0	0,95	5	19,75	26,5	5,95	52,20
24	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	x	0	0	2,28	12	47,4	62,75	14,28	124,43
25	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	x	0	-26,11	0	2,1	11,3	14,5	-24,01	1,79
26	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	x	0	0	34,04	78,91	153,87	209,15	112,95083	475,9697
27	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 20+25+26)	x	0	-26,11	37,84	101,01	262,60	347,08	112,74083	722,4197

28	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 21/стр. 27*100%)	x	0	0,00	10,04	19,80	30,08	30,25	21,11	28,76
29	Справочно: размер дотации из федерального бюджета, млн.руб.									

<b>Педагогические работники, предоставляющие услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей</b>										
	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.- 2016 г.	2013г.- 2018 г.
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников) в разрезе субъектов Российской Федерации с учетом региональной специфики	7,62	8,61	8,52	8,43	8,35	8,27	8,19	X	X
2	Число получателей услуг, чел.	10 189	9 579	9 456	9 361	9 271	9 182	9 094	37 667,00	55 943,00
3	Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек	1338	1112	1110	1110	1110	1110	1110	4 442,00	6 662,00
4	<i>в здравоохранении в том числе</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	<i>работников, не участвующих в реализации территориальных программ ОМС</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6	<i>работников, участвующих в реализации территориальных программ ОМС</i>	134,00	134,00	134,00	134,00	134,00	134,00	134,00	536,00	804,00
7	Численность населения субъекта Российской Федерации, чел.	1 950 483	1 947 263	1 938 516	1 934 217	1 926 129	1 917 273	1 907 697	7 746 125	11 571 095

8	Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации*(предложение федерального Министерства):	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы	57,03	83,10	80,00	85,00	90,00	100,00	100,00	338,10	538,10
10	по субъекту Российской Федерации (заполняется федеральным Министерством, предложение федерального Министерства)	57,03	83,10	90,00	100,00	100,00	100,00	100,00	X	X
11	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб.	27 444,60	29 969,60	32 907,00	35 737,00	39 025,00	43 240,00	47 737,00	X	X
12	Темп роста к предыдущему году, %		109,20	109,80	108,60	109,20	110,80	110,40	X	X
13	Среднемесячная заработная плата отдельной категории работников, рублей	15 653,00	24 904,74	29 616,30	35 737,00	39 025,00	43 240,00	47 737,00	X	X
14	Темп роста к предыдущему году, %	X	159,11	118,92	120,67	109,20	110,80	110,40	X	X
15	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников (план - предложение федерального Министерства), %	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	X	X
16	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
17	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	327,22	432,69	513,62	619,77	676,80	749,90	827,89	1 810,19	3 820,67
18	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб.	X	0,00	80,93	187,08	244,11	317,21	395,20	512,12	1 224,53
19	в том числе:									
20	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.	X	0,00	80,93	80,93	80,93	96,34	122,80	242,79	461,93

21	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	X	0,00	3,34	18,71	48,82	95,16	118,56	70,87	284,59
22	от реструктуризации сети, млн. рублей	X	0,00	1,18	2,81	7,32	14,27	17,78	11,31	43,37
23	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	X	0,00	1,96	4,68	12,21	23,79	29,64	18,84	72,27
24	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	0,00	0,20	11,22	29,29	57,10	71,14	40,72	168,95
25	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
26	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	0,00	0,00	106,15	163,18	220,87	272,40	269,33	762,60
27	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 20+25+26)	X	0,00	<b>80,93</b>	<b>187,08</b>	<b>244,11</b>	<b>317,21</b>	<b>395,20</b>	<b>512,12</b>	<b>1 224,53</b>
28	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 21/стр. 27*100%)	X	0,00	4,13	10,00	20,00	30,00	30,00	13,84	23,24
29	Справочно: размер дотации из федерального бюджета, млн. руб.									

**Показатели по учреждениям высшего профессионального образования и науки**

1	Среднесписочная численность преподавателей вузов	x	3890	x	x	x	x	x	x	x
2	Среднемесячная заработная плата преподавателей вузов (рублей)	x	42 813,50	x	x	x	x	x	x	x
3	Среднесписочная численность научных сотрудников	x	1580,00	x	x	x	x	x	x	x

4	Среднемесячная заработная плата научных сотрудников	x	4 300,90	x	x	x	x	x	x	x
---	---	---	----------	---	---	---	---	---	---	---